

**Polska**



Jeśli chcesz pracować w Izraelu

2017-07-06 12:48:42



Izrael ma stosunkowo niskie bezrobocie, ale stosuje restrykcyjną politykę w zakresie zatrudnienia obywateli obcych. Na tutejszym rynku brakuje wyszkolonych rzemieślników.



Z jednej strony granice są otwarte dla nowych imigrantów deklarujących pochodzenie żydowskie, z drugiej w zdecydowany sposób ogranicza się nielegalne zatrudnienie i stosuje konsekwentną politykę deportacji nielegalnych imigrantów, w tym z Polski.

Aby pracować legalnie w Izraelu, jeszcze przed wyjazdem z Polski trzeba uzyskać wizę z pozwoleniem na pracę. Możliwość taka dotyczy tylko niektórych dziedzin gospodarki i niektórych posad, jest limitowana, a nabór prowadzony jest przez ograniczoną liczbę certyfikowanych firm. Sytuacja ta praktycznie zamyka możliwości przepływu siły roboczej.

Liczba Polaków pracujących na stałe w Izraelu jest stosunkowo niewielka. Według danych konsulatu RP, w Izraelu pracuje około 8 tys. osób z Polski. Są oni głównie zatrudniani jako pracownicy fizyczni.

Izraelski rynek pracy cierpi na brak wyszkolonych rzemieślników, więc polscy murarze, stolarze, malarze pokojowi lub spawacze bez trudu znajdują zatrudnienie, niemal zawsze na lepszych warunkach od pozostałych cudzoziemców. Kobiety w większości pracują jako pomoc domowa, zarabiając przeciętnie 6 do 8 dol. za godzinę.

Polacy nie są tak wyobcowani jak robotnicy z dalekich, egzotycznych krajów. Często pracują w firmach, których właściciele mówią po polsku. Izraelski pracodawca, który chce zatrudnić obcokrajowca, jest zobowiązany do uzyskania zgody na jego zatrudnieniu. Musi on również wykazać, że nie ma obywatela Izraela, chętnego do objęcia oferowanego stanowiska. Na podstawie wydanej zgody, polski pracownik otrzymuje w Ambasadzie Izraela w Warszawie wizę pracowniczą. Po podjęciu obowiązków w firmie izraelskiej, obcokrajowiec posiada takie same prawa jak pracownik izraelski. Nie ma możliwości otrzymania wizy pracy na miejscu np. w trakcie pobytu turystycznego.

Restrykcyjna polityka dotycząca wydawania pozwoleń na pracę obcokrajowcom spowodowała, iż wiele izraelskich przedsiębiorstw, zwłaszcza z branży hi-tech, korzysta z outsourcingu lokując swoje projekty za granicą.

Informacje szczegółowe dostępne są w izraelskim Ministerstwie Gospodarki i Przemysłu (<http://economy.gov.il/English/Pages/default.aspx>).

## Uznawanie kwalifikacji

Izrael jest sygnatariuszem „Konwencji o uznaniu kwalifikacji związanych z uzyskaniem wyższego wykształcenia w regionie europejskim” tzw. Konwencji Lizbońskiej, przyjętej 11 kwietnia 1997 roku. Obejmuje ona kwestie uznawania dokumentów dających dostęp do szkolnictwa wyższego, uznawania dyplomów uzyskanych w ramach szkolnictwa wyższego oraz uznawania okresów studiów.

Zgodnie z izraelskim prawem pracodawca jest zobowiązany do potrącania od wynagrodzeń i odprowadzania podatku socjalnego (National Insurance, odpowiednik składki ZUS) i zdrowotnego (Health Insurance, odpowiednik składki NFZ). W przypadku samozatrudnienia zobowiązana jest do tego osoba prowadząca samodzielną działalność gospodarczą.

### Wysokość składek płaconych przez pracodawców i pracowników (dane na styczeń 2016):

	Od części wynagrodzenia do 60% średniej płacy (do 5,678 ILS)			Od części wynagrodzenia od 60% średniej płacy (5,678 ILS) do maksymalnego pułapu opodatkowania (43,240 ILS)		
	Praco-dawca	Praco-biorca	Ogółem	Praco-dawca	Praco-biorca	Ogółem
Podatek socjalny	3,45%	0,40%	3,85%	7,50%	7,00%	14,50%
Podatek zdrowotny	-	3,10%	3,10%	-	5,00%	5,00%
Ogółem	3,45%	3,50%	6,95%	7,50%	12,00%	19,50%

### Wysokość składek w przypadku samozatrudnienia:

	Od części wynagrodzenia do 60% średniej płacy (do 5,678 ILS)	Od części wynagrodzenia od 60% średniej płacy do maksymalnego pułapu opodatkowania (43,240 ILS)

Podatek socjalny	6,72%	11,23%
Podatek zdrowotny	3,10%	5,00%
Ogółem	9,82%	16,23%

Źródła: MR



**INNOWACYJNA GOSPODARKA**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**MINISTERSTWO  
ROZWOJU**

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego